

PWR 2026

Encuesta WISDOM de remuneración industria, comercio y servicios **31º** Ciclo Anual

Introducción

Lanzado en 1996, **PWR** es una herramienta poderosa y confiable creada para FACILITAR LA GESTIÓN DE LA REMUNERACIÓN. Consiste en una BASE DE DATOS con más de 100.000 informaciones sobre la remuneración de

Diferenciales

- ▲ **MEDIDAS DE CONTENIDO - CONSISTENCIA:** Definido a través del SISTEMA **WISDOM**, herramienta 100% brasileña, diseñada en base a HABILIDADES FUNCIONALES y de COMPORTAMIENTO, que permite el intercambio de información de remuneración, basada en MEDIDAS CUANTITATIVAS DE CONTENIDO (job points), ya sea con las empresas que
- ▲ **METODOLOGÍA - FIABILIDAD:** Comparación de prácticas de remuneración basadas en PUNTOS **WISDOM** en lugar de títulos y similitud cualitativa (job

- ▲ **ALCANCE - UTILIDAD:** Información desde las posiciones más SIMPLES hasta las más ESTRATÉGICAS.
- ▲ **MERCADO SELECCIONADO - FLEXIBILIDAD:** libre elección de las empresas que forman parte de SU MERCADO SELECCIONADO, UTILICEN O NO sistemas de calificación por puntos.
- ▲ **MERCADOS ADICIONALES - COMPETITIVIDAD:** MERCADO NACIONAL, REGIONAL (BA, ES, MG, RJ, PR, SP capital e interior, SUR, N & NE, CO) y SECTORIAL (AGRONEGOCIOS, ALIMENTOS Y BEBIDAS, PULPA Y PAPEL, COMUNICACIÓN, CONSUMO Y SERVICIOS, ENERGÍA, MINERÍA Y METALURGIA, QUÍMICA Y PETROQUÍMICA) útil para la percepción de la competitividad de la empresa desde diferentes puntos de vista.

CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

- Escolaridad y Experiencia
- Habilidad Gerencial
- Competencia de Influencia y Persuasión

01

SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

- Iniciativa
- Tipo de Razonamiento
- Variable Personalizada

02

GENERACIÓN DE RESULTADOS

- Autonomía en la toma de Decisiones
- Responsabilidad Monetaria
- Estilo de Impacto

03

CONDICIONES DE TRABAJO

(Aplicable a puestos de nivel técnico e inferior)

- Desgaste Físico
- Escenario de Trabajo
- Riesgos Personales

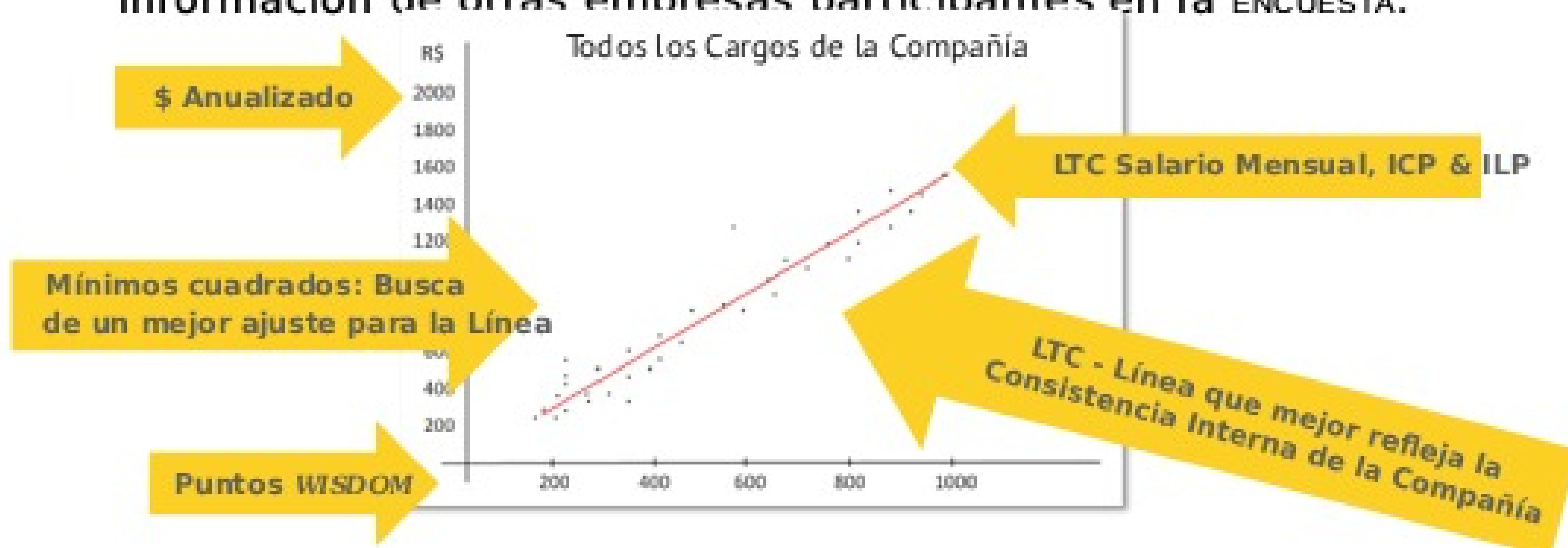
04

▲ **ESTRUCTURAS ENCUESTADAS:** 1 - Salario mensual, 02 Incentivos Corto Plazo, 03 Beneficios y 04- Incentivos Largo Plazo, además de Políticas de RH.

▲ **INFORMES - ACTUALIDAD:** Informe anual - base enero - que contiene gráficos de mercado e INFORMACIÓN GERENCIAL, cuantitativa y cualitativa sobre las prácticas de salarios, bonificaciones,

▲ **MÓDULO DE USUARIO:** Software que permite realizar simulaciones y cuantificar su impacto en la hoja, además de generar gráficos y tablas

▲ **PROCESOS DE ENCUESTA:** La información sobre la remuneración de los profesionales se correlaciona con las evaluaciones de puestos en PUNTOS **WISDOM**. Los datos se trazan en ejes de coordenadas. Para calcular el MERCADO se aplica el mismo PROCESO cuando se trata de información de otras empresas participantes en la ENCUESTA.

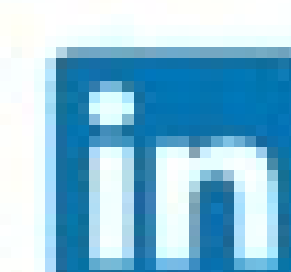


- 05 Políticas de RH
- 04 ILP - Incentivos a Largo Plazo
- 03 Beneficios
- 02 ICP - Incentivos a Corto Plazo
- 01 Salario Fijo + Variable Mensual

Especialidades

▲ **MERCADO FUERZA DE VENTAS:** Análisis enfocado a conocer las políticas y prácticas de remuneración de estas carreras profesionales.

▲ **ENCUESTA JÓVENES TALENTOS:** Tabulación y análisis centrado en prácticas de remuneración, programas de desarrollo, estrategias de selección y retención de Trainees y pasantes de Nivel Superior.



Contáctenos

Fone: (011) 5032-0221

wisdom@wisdom.com.br

www.wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional