

# Apoyo Gerencial Estratégico en el Desarrollo Humano y Organizacional

## Personas que generan resultados

#### Introducción

El enfoque de este apoyo está en las oficinas legales, administradoras de fondos y pequeñas y medianas compañías, industriales, comerciales o de servicios que, si bien no cuentan con la experiencia interna para estructurar y gestionar acciones compatibles con sus necesidades de DESARROLLO HUMANO Y ORGANIZACIONAL, son conscientes de que ampliar sus resultados implicará diseñar y aplicar estrategias de negocio y de gestión que, solo tendrán éxito, si están alineadas con el propósito de la organización y respaldadas por la ESTRUCTURA, los PROCESOS y las PERSONAS adecuadas.

Dada la complejidad y criticidad de los temas y para atender estas demandas, **WISDOM** ofrece una amplia EXPERIENCIA MULTIORGANIZACIONAL de Consultores capaces de asumir la gestión de los procesos DHO de sus clientes, así como para transferir progresivamente su experiencia al equipo de RH de la EMPRESA.

### Metodología

Como la EMPRESA es creada y construida por PERSONAS, una RELACIÓN SANA entre ellas y la Organización depende de la CALIDAD DEL EQUILIBRIO entre las 04 DIMENSIONES que interactúan en ella a diario, es decir, RECURSOS, PROCESOS, RELACIONES e IDENTIDAD.

Por lo tanto, si el objetivo es agilizar el DESARROLLO HUMANO y ORGANIZACIONAL de la EMPRESA, en consonancia con su CULTURA, la mejor forma de hacerlo es involucrar a los LÍDERES, para garantizar su ROL en relación con los resultados del trabajo y su COMPROMISO en el logro de PLANES DE ACCIÓN.

### Propósito general del soporte

Con un enfoque GERENCIAL ESTRATÉGICO, luego de comprender las EXPECTATIVAS de la ALTA GERENCIA y definir con ella la secuencia de prioridades, el Consultor responsable del contrato, apoyado por el equipo de RH de la COMPAÑÍA, liderará la implementación de un SISTEMA INTEGRADO consistente y flexible de DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DE PERSONAS.

Corresponderá al Consultor de **WISDOM** apoyar el desarrollo del equipo de RH de la empresa, para que desempeñe eficazmente las prioridades del contrato.

### Personas y Empresa







